

Risk/frisk riskbedömning vid förändringar i verksamheten

Arbetsplats: Aniaragatan 5 förskola	Datum riskbedömning: 2025-05-08	Datum samverkan: Klicka eller tryck här för att ange datum.
Underskrift chef: <i>Moa Noord</i>	Namnförtydligande chef: Moa Noord	
Underskrift skyddsombud: <i>Katrin Gustavsson Karlsson</i>	Namnförtydligande skyddsombud/fack: Katrin Gustavsson Karlsson	
Underskrift huvudskyddsombud:	Namnförtydligande HSO/fack: Klicka eller tryck här för att ange text.	
Medarbetare som har deltagit (namnförtydligande) Katarina Zupancic, Elin Chorsynski, Kristina Sandnil, Anette Ottosson, Ines Hrkic, Aleksandra Cotra, Anna-Cecilia Robertsson, Milza Contreras, Pernilla Martinsson, Daniela Dalin, Jessica Wendel, Erika Harlin Cooper, Ali Niknejadpour, Helena Fredberg, Carina Thorsson och Helene Lindblom-Artfors		

Syfte

Denna riskbedömning används för att undersöka vilka risker/friskfaktorer som kan finnas i samband med planerade förändringar i verksamheten. Konkreta åtgärder formuleras för samtliga risker.

Vilka ska delta vid bedömningen?

Chef leder bedömningen. Medarbetare och lokalt skyddsombud är delaktiga. Om det inte finns ett lokalt skyddsombud på arbetsplatsen kontaktas huvudskyddsombud som kan ta del av/vara behjälplig vid riskbedömningen.

Samverkan av handlingsplaner

Riskbedömningen presenteras på APT och informeras om på LSG.

Förklaring

Ansvar: I/G/O står för individ/grupp/organisation

Status: Sätt kryss i passande ruta nedan



Arbetsplats: Aniaragatan 5 förskola	Datum riskbedömning: 2025-05-08	Datum samverkan: Klicka eller tryck här för att ange datum.

Ej påbörjad

Pågående

Klar

Precisera ändringarna som ska genomföras så konkret och tydlig som möjligt. Var ska ändringarna genomföras? Vilka arbetstagare eller grupper av arbetstagare berörs?

Vilken förändring ska genomföras på vår arbetsplats?
Flytta förskolan Aniaragatan till Tellusgatan i Bergsjön i årsskiftet 25/26 där all pedagogisk personal, rektor och barn följer med. Syftet med flytten är att gå ur en mindre funktionell förskola och gå in i en nybyggd och verksamhetsanpassad förskola. Det finns en överkapacitet på platser i Bergsjön.

Gör en bedömning av riskerna som förändringen kan medföra och bedöm risknivån enligt riskmatrisen på sidan 3. Vilka risker innebär ändringarna? Hur allvarliga är riskerna?

Vilka risker kan förändringen medföra?	Riskenivå (1–5)	Åtgärder kopplat till riskerna	Ansvar (I/G/O)	Klart när?	Status		
Tidsbrist för pedagogisk personal och rektor att packa lösöre (ej möbler).	2	Rektor upprättar tillsammans med sin personal en tids- och aktivitetsplan inför flytt samt bemannar så att personal får förutsättningar att packa lösöre inför flytt.	I/G	2025-09-30	☒	☐	☐
Hantera oro och frågor från vårdnadshavare som kopplas till flytt av förskola.	2	Ta stöd av kommunikationsavdelningen för att upprätta en kommunikationsplan. Kommunera både skriftligt och muntligt den kommande förändringen.	I/G	2025-08-31	☒	☐	☐
Klicka eller tryck här för att ange text.	Välj ett objekt.			Klicka eller tryck här för att ange datum.	☐	☐	☐
	Välj ett objekt.			Klicka eller tryck här för att ange datum.	☐	☐	☐
	Välj ett objekt.			Klicka eller tryck här för	☐	☐	☐

Vilka risker kan förändringen medföra?	Riskenivå (1–5)	Åtgärder kopplat till riskerna	Ansvar (I/G/O)	Klart när?	Status		
				att ange datum.			
	Välj ett objekt.			Klicka eller tryck här för att ange datum.	☐	☐	☐

Vilka risker kan förändringen medföra?	Riskenivå (1–5)	Åtgärder kopplat till riskerna	Ansvar (I/G/O)	Klart när?	Status
	Välj ett objekt.			Klicka eller tryck här för att ange datum.	☐ ☐ ☐
	Välj ett objekt.			Klicka eller tryck här för att ange datum.	☐ ☐ ☐

Förändringar kan ha många effekter, även positiva. Fundera här på vilka det skulle kunna vara. Stärker det någon av friskfaktorena?

Vilka positiva effekter kan förändringen medföra?
Erbjuda pedagogisk personal en ny och fullt verksamhetsanpassad förskola att arbeta i och utföra sitt uppdrag i.

Uppföljning av risk/friskbedömningen som helhet	APT	LSG/FSG
Klicka eller tryck här för att ange text.	Klicka eller tryck här för att ange datum.	Klicka eller tryck här för att ange datum.

Finns det bilagor? Bifoga i så fall dessa.

Riskmatris

		ÅTGÄRDBEHOV				
		Försumbar risk 1	Liten risk 2	Medelrisk 3	Allvarlig risk 4	Mycket allvarlig risk 5
		Ej behov av åtgärd	Eventuellt behov av åtgärd	Åtgärdas så långt som rimligt	Åtgärdas snarast	Arbetsuppgiften ska inte utföras innan åtgärd vidtagits
		Riskbedömningsmatris				
Hur SANNOLIKT är det att riskkällan medför ohälsa?	Mycket vanlig 1/dag	3	4	4	5	5
	Vanlig 1/vecka	2	3	4	5	5
	Ganska vanlig 1/månad	2	3	3	4	5
	Ganska ovanlig 1/år	1	2	3	3	5
	Osannolikt 1/10 år	1	1	2	2	4
		Visst obehag Bagatell-skada	Skada utan sjuk-skrivning	Kortare sjuk-skrivning	Längre sjuk-skrivning	Dödsfall/ livslånga men

Hur allvarliga KONSEKVENSER kan respektive riskkälla ge upphov till?

Arbetsgivaren är den som har huvudansvaret för arbetsmiljön. Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete beskriver hur arbetsgivaren ska gå tillväga för att uppfylla sitt ansvar.

Skyddsombudets roll i arbetsmiljöarbetet är att representera arbetstagarna. Viktigt att skyddsombud medverkar vid arbetsmiljöronder samt risk- och friskbedömningar och skriver på i den mån representant finns på arbetsplatsen. Finns ingen representant kan huvudskyddsombud underteckna

Det systematiska arbetsmiljöarbetet innebär att arbetsgivaren arbetar förebyggande, något som ger ökad hälsa och säkerhet och spar pengar i organisationen. Att ta reda på vilka arbetsmiljörisker en förändring i verksamheten kan innebära är lönsamt genom att riskerna kan åtgärdas i tid. Så här säger arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete:

De ändringar som föreskrifterna avser är exempelvis personalförändringar, nya arbetstider och arbetsmetoder, andra organisationsförändringar, om- och nybyggnation samt ny maskinell utrustning. Det handlar om ändringar som inte utgör del av den dagliga, löpande verksamheten.

Riskbedömningen ska utgå från den planerade ändringen och de eventuella riskerna för ohälsa och olycksfall som ändringen kan medföra. Riskbedömning ska göras innan ändringen genomförs och avse tiden efter genomförd förändring.

Observera att förändringsarbete i sig kan utgöra en risk för ohälsa. Det är arbetsgivarens ansvar att se till att alla faktorer i arbetsmiljön vägs in vid riskbedömningen.